



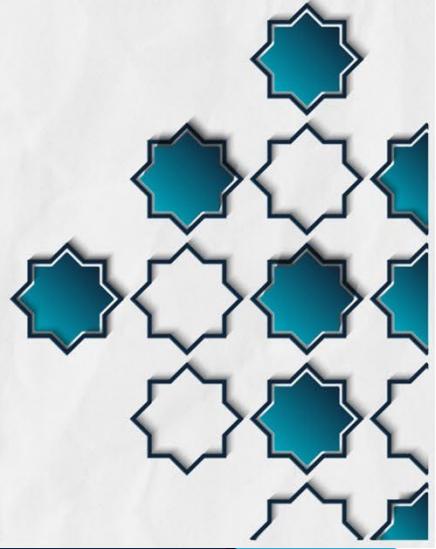
الجامعة الإسلامية بمينيسوتا  
Islamic University of Minnesota  
المركز الرئيسي IUM



الإسلام  
العلم  
الخير

2024 - 2025

# دليل الخطط الدراسية





الجامعة الإسلامية بنيسوتا  
Islamic University of Minnesota  
المركز الرئيسي IUM

المركز الرئيسي

لجنة  
المنهاج  
والخطط الدراسية

# مرحلة البكالوريوس



## قسم إدارة الموارد البشرية

25  
46

الخطة الدراسية للقسم



الجامعة الإسلامية بنيسوتا  
Islamic University of Minnesota  
المركز الرئيسي IUM

لجنة  
المنهاج  
والخطط الدراسية

## قسم إدارة الموارد البشرية «بكالوريوس»



الخطوة الدراسية للقسم





## قسم إدارة الموارد البشرية «بكالوريوس»

### نبذة عن القسم

#### ◀ نبذة عن القسم:

المورد البشري يمثل علامة فارقة في كل مناحي العمل بل والحياة، وتعني إدارة الموارد البشرية بالإلمام بكافة التفاصيل لدورة حياة الموارد البشرية Human Resources Life Cycle، ولذا كان لابد من دعم البناء المؤسسي ومن خلال هذا القسم الذي يعتبر رافداً مهماً في هذا الجانب وذلك من خلال مساقات متخصصة تتناول جوانب الاستقطاب والتوظيف الى جانب التدريب والتطوير للكوادر البشرية. كما وتتناول المساقات جوانب إدارة الأداء والمعرفة الى جانب نظم المعلومات الخاصة بالموارد البشرية مع البناء المؤسسي والسلوك التنظيمي والتخطيط الاستراتيجي والإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية الى جانب قوانين العمل وأنظمة التقاعد والمعاشات وحسب معايير الإدارة الدولية الى جانب القوانين والأنظمة السائدة وغيرها من المساقات الداعمة لكل أعمال الموارد البشرية.

### رؤية ورسالة القسم

#### ◀ رؤية القسم:

❖ خريج ذو كفاءة عالية مهنيًا يلبي احتياجات سوق العمل المحلي والدولي في مجال الموارد البشرية.

#### ◀ رسالة القسم:

❖ إعداد كوادر مؤهلة أكاديمياً ومتميزة احترافياً في مجال إدارة الموارد البشرية بالتركيز على ربط المعرفة النظرية بالجانب التطبيقي في بيئة تعليمية مواكبة لأفضل الممارسات الأكاديمية والمهنية بتلبية احتياجات ومتطلبات التنمية وتحقيق النجاح في مجتمعات ذات ثقافات متعددة ومختلفة.





## قسم إدارة الموارد البشرية «بكالوريوس»

### أهداف البرنامج

#### الأهداف العامة:

- ▶ أهداف اقتصادية: تأهيل كوادر بترية في مجال التخصص مما ينعكس عليه إيجاد فرص عمل أفضل والحد من البطالة. كما تعتبر الموارد البترية هي العامل المؤثر الأساس والرئيس للوصول والحفاظ على الميزة التنافسية للمؤسسات والهيئات
- ▶ أهداف اجتماعية: الخدمة المجتمعية عامة ومجتمع خريجي القسم خاصة.
- ▶ أهداف ثقافية: نسبة للتغيرات التي حدثت في سوق العمل - على مختلف مستوياته - أصبحت في حاجة إلى هذا التخصص لزيادة الوعي وإثراء الفكر الإداري.
- ▶ أهداف تقنية: حاجة المؤسسات والهيئات إلى أنظمة وبرامج مبنية على أسس علمية ومهنية احترافية تساعد في القيام بأعباء خدمة كل أهداف الموارد البترية الحديثة والمتلاحقة.
- ▶ الاحتياجات والتطورات الوطنية: الاهتمام الكبير بالموارد البترية ضمن رؤية كل الدول حيث يسهم القسم في تحقيق واحد من أهم برامج الرؤى لهذه الدول وهو تنمية القدرات البترية.





## قسم إدارة الموارد البشرية «بكالوريوس»

### الأهداف التفصيلية:

- ◀ رفد السوق بكوادر عالية الكفاءة والاختصاص في إدارة الموارد البشرية.
- ◀ تعزيز دور إدارة الموارد البشرية في بناء المؤسسات وذلك لتحقيق الرؤى والأهداف الاستراتيجية.
- ◀ خلق مجالات عمل واستثمارات جديدة في مجال الموارد البشرية من حيث التدريب وبناء القدرات والتخطيط المؤسسي والاستراتيجي.
- ◀ تزويد الخريج بمعارف ومهارات ذات أبعاد إقليمية ودولية في مجال إدارة الموارد البشرية وتأهيله للعمل في بيئة ذات طابع إقليمي وعالمي متغير باستمرار.
- ◀ تمكين قطاعات العمل والإنتاج المختلفة من التعامل مع التطور المؤسسي والوظيفي من خلال تطوير الفرد بأسلوب منهجي وعلمي احترافي.
- ◀ رفع وعي الخريجين بالقيم والأخلاقيات المهنية ومبادئ السلوك المهني.
- ◀ التركيز على التدريب التطبيقي بتتكل يتصف بالكفاءة والفاعلية وإكساب الخريج القدرة على استخدام الأساليب الحديثة في بيئة منظمات الأعمال.





## قسم إدارة الموارد البشرية «بكالوريوس»

### متطلبات وشروط الالتحاق بالبرنامج

- ▶ أن يكون المتقدم حاصلاً على شهادة الثانوية العامة أو ما يعادلها.
- ▶ أن لا يكون قد مضى على حصوله على الثانوية العامة أو ما يعادلها مدة تزيد على خمس سنوات، ولمجلس الجامعة الاستثناء من هذا الشرط إذا توافرت أسباب مقنعة.
- ▶ أن يكون المتقدم حسن السيرة والسلوك ولائقاً طبياً.
- ▶ أن يجتاز بنجاح أي اختبار أو مقابلة تنخضية يراها مجلس الجامعة.
- ▶ أن لا يكون الطالب مفصلاً من الجامعة الإسلامية بنيسوتا أو أي جامعة أخرى لأسباب تأديبية أو أكاديمية.
- ▶ أن يستوفي أي شروط أخرى يحددها مجلس الجامعة، وتعلن وقت التقديم.
- ▶ عدم تقديم أي معلومات خاطئة أثناء عملية التقديم لأن ذلك يؤدي إلى إلغاء القبول.
- ▶ سداد 20% من إجمالي الرسوم المقررة لمرحلة البكالوريوس.





## قسم إدارة الموارد البشرية «بكالوريوس»

### التزامات وواجبات القسم

- ❖ الإسهام في تحقيق أهداف الجامعة.
- ❖ العناية بعلوم الاقتصاد وإدارة الأعمال وتيسيرها للطلاب.
- ❖ العناية بعلم إدارة الموارد البشرية وتيسيرها للطلاب.
- ❖ بناء قدرات الطلبة العلمية في إدارة الموارد البشرية، وتنمية مهاراتهم المعرفية والقيادية.
- ❖ تزويدهم بالمهارات والمعارف العلمية، التي تمكنهم من التفاعل الايجابي مع بيئة العمل من خلال قسم موارد بشرية فعال.





## قسم إدارة الموارد البشرية «بكالوريوس»

### المواصفات العامة لخريجي البرنامج

- ❖ توظيف مهارات التفكير الناقد في إدارة الموارد البشرية.
- ❖ فهم الاتجاهات الحديثة في مجال إدارة الموارد البشرية ومنها إدارة المواهب.
- ❖ استخدام الأساليب العلمية وتقنية المعلومات لتحليل واقع بيئة العمل ذات العلاقة بإدارة الموارد البشرية.
- ❖ تطبيق فعال لممارسات إدارة الموارد البشرية.
- ❖ توظيف أخلاقيات الاعمال في إدارة الموارد البشرية.
- ❖ الربط الفعال بين بين أنظمة الموارد البشرية المحلية والدولية.
- ❖ تعميق الوعي لدى صناع القرار في الاستمرار والاهتمام بإدارة الموارد البشرية.
- ❖ تحليل وتشخيص المشكلات والقضايا المتعلقة في إدارة الموارد البشرية بإطار مهني فعال واستراتيجي يواكب البيئة القانونية المحلية والدولية.
- ❖ إجراء البحوث النظرية والتطبيقية في ممارسات إدارة الموارد البشرية.





## قسم إدارة الموارد البشرية «بكالوريوس»

### الطبيعة الأكاديمية للتخصص

يهدف البرنامج إلى إعداد الخريجين المتخصصين في إدارة الموارد البشرية.

#### مجالات عمل الخريج:

تتوافر للمتخصصين المؤهلين في مجال إدارة الموارد البشرية العديد من الفرص الوظيفية، في قطاع الأعمال الخاصة والقطاع الحكومي والمنظمات غير الربحية، سواء المحلية أو الدولية، وفي مختلف المستويات الإدارية، ويمكن لخريجي القسم العمل في مجالات مثل:

- ❖ مدير إدارة الموارد البشرية
- ❖ مدير التدريب والتطوير
- ❖ مدير التوظيف
- ❖ مسؤول العلاقات العامة
- ❖ موظف في إدارة الموارد البشرية
- ❖ مسؤول إدارة البيانات
- ❖ مسؤول تكنولوجيا المعلومات للموارد البشرية
- ❖ مسؤول تخطيط وتدريب
- ❖ تحليل العمليات الإدارية
- ❖ محلل وظيفي
- ❖ مسؤول توظيف
- ❖ مسؤول تخطيط الموارد البشرية
- ❖ مسؤول علاقات الموظفين والعقود
- ❖ مسؤول التطوير الوظيفي
- ❖ مسؤول التعويضات وتنتريعات العمل





## قسم إدارة الموارد البشرية «بكالوريوس»

### متطلبات البرنامج:

- ❖ الانتظام في الدراسة بحسب الخطة الدراسية للقسم.
- ❖ الحضور: حيث يُحرم الطالب من دخول الاختبار النهائي في أي مقرر من المقررات الدراسية إذا تجاوزت نسبة غيابه (25%) من مجموع المحاضرات، ويعد راسباً فيه.
- ❖ لا يعد الطالب ناجحاً في المقرر إلا إذا حصل فيه على تقدير (مقبول) على الأقل.
- ❖ لا يتخرج الطالب إلا بعد إكمال جميع الساعات الدراسية المقررة، وبمعدل تراكمي لا يقل عن (جيد)، بحسب ما يأتي:

### الخطة الدراسية للقسم

عدد وحدات البرنامج مسار المقررات (120) ساعة دراسية، وتكون موزعة بالشكل التالي:  
إكمال 18 ساعة دراسية كحد أقصى في الفصل الواحد، و15 ساعة دراسية كحد أدنى في الفصل الدراسي الواحد.

متطلب جامعة	متطلب كلية	متطلب تخصص	متشروع التخرج
18	48	51	3
الإجمالي	120 ساعة		





## قسم إدارة الموارد البشرية «بكالوريوس»

### الخطة الدراسية للقسم

#### متطلبات الجامعة:

المقررات الدراسية التي يدرسها الطالب الجامعي في جميع التخصصات  
وعدها 6 مواد بواقع 18 ساعة دراسية موزعة كالتالي:

#### متطلبات الجامعة

متطلب سابق	الساعات الدراسية (Credits)			نوع المقرر Course type	اسم المقرر Course title		رمز المقرر Course code	
	مُعتمد	عملي	نظري		English	عربي		
	3	1	2	إجباري	Computer Skills	مهارات الحاسب الآلي	B101-13M	
	3	1	2	إجباري	Arabic Language (1)	لغة عربية (1)	B101-14M	
	3	1	2	إجباري	English Language (1)	لغة إنجليزية (1)	B101-15M	
	3	1	2	إجباري	Islamic Culture	الثقافة الإسلامية	B101-28M	
B101-14M	3	1	2	إجباري	Arabic Language (2)	لغة عربية (2)	B101-29M	
B101-15M	3	1	2	إجباري	English Language (2)	لغة إنجليزية (2)	B101-30M	
	18 ساعة					المجموع		





## قسم إدارة الموارد البشرية «بكالوريوس»

### الخطة الدراسية للقسم

#### متطلبات الكلية:

وعدها 16 مقررات دراسية بواقع 48 ساعة دراسية

#### متطلبات الكلية

متطلب سابق	الساعات الدراسية (Credits)			نوع المقرر Course type	اسم المقرر Course title		رمز المقرر Course code
	مُعتمد	عملي	نظري		English	عربي	
	3	1	2	إجباري	Principles of Islamic Banking	مبادئ المصارف الإسلامية	B416-01M
	3	1	2	إجباري	Principles of Microeconomics	مبادئ الاقتصاد الجزئي	B416-02M
	3	1	2	إجباري	Principles of Management Information Systems	مبادئ نظم معلومات إدارية	B414-02M
	3	1	2	إجباري	Fundamentals of Accounting (A)	أساسيات محاسبة (أ)	B415-02M
	3	1	2	إجباري	Markets and Financial Institutions	الأسواق والمؤسسات المالية	B416-05M
B416-02M	3	1	2	إجباري	Principles of Macroeconomics	مبادئ الاقتصاد الكلي	B416-03M
	3	1	2	إجباري	Money and Banking	نقود وبنوك	B416-04M
	3	1	2	إجباري	Finance and Investment Management	إدارة التمويل والاستثمار	B414-03M
B414-03M	3	1	2	إجباري	Project Feasibility Study	دراسة جدوى المشروعات	B414-06M
B416-02M	3	1	2	إجباري	Organizational Behavior	السلوك التنظيمي	B436-01M
	3	1	2	إجباري	International Economics	الاقتصاد الدولي	B416-06M
	3	1	2	إجباري	Production and Operations Management	إدارة الإنتاج والعمليات	B414-08M
	3	1	2	إجباري	Financial Management	إدارة مالية	B414-07M
	3	1	2	إجباري	Management Accounting	محاسبة إدارية	B415-06M
	3	1	2	إجباري	Research Methods in Management Sciences	مناهج البحث العلمي في العلوم الإدارية	B436-04
	3	1	2	إجباري	Entrepreneurship and Small and Medium Enterprises Management	ريادة الأعمال وإدارة المشروعات الصغيرة والمتوسطة	B414-09M
	48 ساعة				المجموع		





## قسم إدارة الموارد البشرية «بكالوريوس»

### الخطة الدراسية للقسم

#### متطلبات التخصص:

وعدها 18 مادة بواقع 54 ساعة دراسية

### متطلبات التخصص

متطلب سابق	الساعات الدراسية (Credits)			نوع المقرر Course type	اسم المقرر Course title		رمز المقرر Course code
	معتد	عملي	نظري		English	عربي	
	3	1	2	إجباري	Principles of Business Administration	مبادئ إدارة أعمال	B414-01M
	3	1	2	إجباري	Commercial Law	القانون التجاري	B415-01M
	3	1	2	إجباري	Principles of Marketing	مبادئ التسويق	B414-04M
	3	1	2	إجباري	Human Resources Management	إدارة الموارد البشرية	B414-05M
	3	1	2	إجباري	Human Resource Planning	تخطيط الموارد البشرية	B436-02
	3	1	2	إجباري	Organizational Design	التصميم التنظيمي	B436-03
	3	1	2	إجباري	Recruitment, Selection, and Placement	الاستقطاب والاختيار والتعيين	B436-05
	3	1	2	إجباري	Human Resource Development and Training	تنمية وتطوير الموارد البشرية	B436-06
	3	1	2	إجباري	Talent Management	إدارة المواهب	B436-07
	3	1	2	إجباري	Performance Management	إدارة الأداء الوظيفي	B436-08
	3	1	2	إجباري	Strategic Management	الإدارة الاستراتيجية	B414-10M
	3	1	2	إجباري	Compensation and Benefits Management	إدارة التعويضات والمزايا	B436-09
	3	1	2	إجباري	Work Environment Management	إدارة بيئة العمل	B436-10
	3	1	2	إجباري	Human Resource Information Systems and Artificial Intelligence	نظم المعلومات والذكاء الصناعي للموارد البشرية	B436-11
	3	1	2	إجباري	Administrative Leadership	القيادة الإدارية	B436-12
	3	1	2	إجباري	Work Ethics and Social Responsibility	أخلاقيات العمل والمسؤولية الاجتماعية	B436-13
	3	1	2	إجباري	Organizational Development	التطوير التنظيمي	B436-14
اجتياز 35 مادة	3	1	2	إجباري	Graduation Project	مشروع التخرج	B436-70
54 ساعة						المجموع	





الجامعة الإسلامية بنيسوتا  
Islamic University of Minnesota  
المركز الرئيسي IUM

لجنة  
المنهاج  
والخطط الدراسية

## قسم إدارة الموارد البشرية «بكالوريوس»



الجامعة الإسلامية بنيسوتا  
Islamic University of Minnesota  
المركز الرئيسي IUM

# الخطوة الاسترشادية

الخطوة الدراسية للقسم





## قسم إدارة الموارد البشرية «بكالوريوس»

### الخطة الدراسية للقسم

#### الفصل الدراسي الأول

رمز المقرر Course code	اسم المقرر	نوع المقرر	المتطلب	الساعات الدراسية	متطلب سابق	توصيف المقرر	الكتاب المقرر
B416-01M	مبادئ المصارف الإسلامية	إجباري	كلية	3			
B416-02M	مبادئ الاقتصاد الجزئي	إجباري	كلية	3			
B414-01M	مبادئ إدارة أعمال	إجباري	تخصص	3			
B414-02M	مبادئ نظم معلومات إدارية	إجباري	كلية	3			
B415-01M	القانون التجاري	إجباري	تخصص	3			
B415-02M	أساسيات محاسبة (i)	إجباري	كلية	3			
	المجموع			18 ساعة			

#### الفصل الدراسي الثاني

رمز المقرر Course code	اسم المقرر	نوع المقرر	المتطلب	الساعات الدراسية	متطلب سابق	توصيف المقرر	الكتاب المقرر
B416-05M	الأسواق والمؤسسات المالية	إجباري	كلية	3			
B416-03M	مبادئ الاقتصاد الكلي	إجباري	كلية	3	B416-02M		
B416-04M	نقود وبنوك	إجباري	كلية	3			
B414-03M	إدارة التمويل والاستثمار	إجباري	كلية	3			
B414-04M	مبادئ التسويق	إجباري	تخصص	3			
B414-05M	إدارة الموارد البشرية	إجباري	تخصص	3			
	المجموع			18 ساعة			





## قسم إدارة الموارد البشرية «بكالوريوس»

### الخطة الدراسية للقسم

#### الفصل الدراسي الثالث

رمز المقرر Course code	اسم المقرر	نوع المقرر	المتطلب	الساعات الدراسية	متطلب سابق	توصيف المقرر	الكتاب المقرر
B101-13M	مهارات الحاسب الالي	إجباري	جامعة	3			
B101-14M	لغة عربية (1)	إجباري	جامعة	3			
B101-15M	لغة إنجليزية (1)	إجباري	جامعة	3			
	المجموع			9 ساعات			

#### الفصل الدراسي الرابع

رمز المقرر Course code	اسم المقرر	نوع المقرر	المتطلب	الساعات الدراسية	متطلب سابق	توصيف المقرر	الكتاب المقرر
B414-06M	دراسة جدوى المشروعات	إجباري	كلية	3	B414-03M		
B436-01M	السلوك التنظيمي	إجباري	كلية	3	B416-02M		
B436-02	تخطيط الموارد البشرية	إجباري	تخصص	3			
B416-06M	الاقتصاد الدولي	إجباري	كلية	3			
B414-08M	إدارة الإنتاج والعمليات	إجباري	كلية	3			
B414-07M	إدارة مالية	إجباري	كلية	3			
	المجموع			18 ساعة			





## قسم إدارة الموارد البشرية «بكالوريوس»

### الخطة الدراسية للقسم

#### الفصل الدراسي الخامس

رمز المقرر Course code	اسم المقرر	نوع المقرر	المتطلب	الساعات الدراسية	متطلب سابق	توصيف المقرر	الكتاب المقرر
B436-03	التصميم التنظيمي	إجباري	تخصص	3			
B415-06M	محاسبة إدارية	إجباري	كلية	3			
B436-04	مناهج البحث العلمي في العلوم الإدارية	إجباري	كلية	3			
B436-05	الاستقطاب والاختيار والتعيين	إجباري	تخصص	3			
B414-09M	ريادة الأعمال وإدارة المشروعات الصغيرة والمتوسطة	إجباري	كلية	3			
B436-06	تنمية وتطوير الموارد البشرية	إجباري	تخصص	3			
	المجموع			18 ساعة			

#### الفصل الدراسي السادس

رمز المقرر Course code	اسم المقرر	نوع المقرر	المتطلب	الساعات الدراسية	متطلب سابق	توصيف المقرر	الكتاب المقرر
B101-28M	الثقافة الإسلامية	إجباري	جامعة	3			
B101-29M	لغة عربية (2)	إجباري	جامعة	3	B101-14M		
B101-30M	لغة إنجليزية (2)	إجباري	جامعة	3	B101-15M		
	المجموع			9 ساعات			





## قسم إدارة الموارد البشرية «بكالوريوس»

### الخطة الدراسية للقسم

#### الفصل الدراسي السابع

رمز المقرر Course code	اسم المقرر	نوع المقرر	المتطلب	الساعات الدراسية	متطلب سابق	توصيف المقرر	الكتاب المقرر
B436-07	إدارة المواهب	إجباري	تخصص	3			
B436-08	إدارة الأداء الوظيفي	إجباري	تخصص	3			
B414-10M	الإدارة الاستراتيجية	إجباري	تخصص	3			
B436-09	إدارة التعويضات والمزايا	إجباري	تخصص	3			
B436-10	إدارة بيئة العمل	إجباري	تخصص	3			
B436-11	نظم المعلومات والذكاء الصناعي للموارد البشرية	إجباري	تخصص	3			
	المجموع			18 ساعة			

#### الفصل الدراسي الثامن

رمز المقرر Course code	اسم المقرر	نوع المقرر	المتطلب	الساعات الدراسية	متطلب سابق	توصيف المقرر	الكتاب المقرر
B436-12	القيادة الإدارية	إجباري	تخصص	3			
B436-13	أخلاقيات العمل والمسؤولية الاجتماعية	إجباري	تخصص	3			
B436-14	التطوير التنظيمي	إجباري	تخصص	3			
B436-70	مشروع التخرج	إجباري	تخصص	3	اجتياز 35 مادة		
	المجموع			12 ساعة			



# لجنة العنايه والخطط الدراسية

